

採用活動におけるハラスメント防止について

株式会社アサカ理研

■ 私たちの考え方

私たちは、求職者一人ひとりとの真剣な対話を大切にし、お互いを尊重しながら理解を深めていく採用活動を目指しています。採用活動とは、単なる選別の場ではなく、その方の人生の岐路に寄り添い、一人ひとりの内なる動機を共に探究していく大切なプロセスであると考えています。

だからこそ私たちは、求職者の皆様が安心して、そして自分らしく就職活動に取り組める環境づくりを何よりも重視しています。採用選考、会社説明会、インターンシップ、カジュアル面談、OB・OG 訪問その他採用活動に関わるあらゆる場面において、求職者の人格と尊厳を尊重し、いかなるハラスメント行為も容認しません。

■ 当社の方針

当社は、採用活動に関わるすべての役員および従業員に対し、以下の事項を徹底します。

- ・ 求職者一人ひとりの人格および人権を尊重すること
- ・ 適性・能力に関係のない事項によって採否を判断せず、公正かつ誠実に対応すること
- ・ いかなるハラスメント行為も行わないこと
- ・ 求職者からの相談に、迅速かつ適切に対応すること
- ・ 相談したこと、または調査に協力したことを理由として、選考・採否その他において不利益な取扱いを行わないこと

■ 具体的な取り組み

求職者の皆様に安心して選考へご参加いただくため、採用活動に関わる従業員には、就活ハラスメント防止および人権尊重に関する教育・研修を継続的に実施し、次の事項を徹底しています。

- ・ 採用選考と関係のない私生活に関する不適切な質問や、選考上の立場を利用した不適切な働きかけを行いません。
- ・ 威圧的な言動や、人格を否定する発言を行いません。
- ・ 求職者ご本人の意思と選択を尊重し、不適切な引き留めや意思決定への過度な働きかけを行いません。
- ・ 求職者との連絡は、会社のメールアドレス、採用システムまたは会社貸与端末を使用し、私的な SNS や個人の連絡先の交換を求めません。

<面談・会食等の実施に関するガイドライン>

私たちは、以下ガイドラインに基づき、採用活動における面談・会食等を実施しています。

- ・ 1 対 1 で飲酒を伴う会食は実施しません（飲酒を伴う会食は、3 名以上で実施します）。
- ・ 面談・会食は、原則として日中に行い、遅くとも 20 時までに終了します。
- ・ 会社説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合には任意参加とし、ご参加の有無が選考に影響することは一切ありません。
- ・ 採用活動で面談・会食等を実施する際、従業員は事前に人事部へ申請し、事後報告を行います。

■ 相談窓口

当社の採用活動において、不適切な言動やハラスメントと思われる行為があった場合は、下記の窓口までご相談ください。ご相談いただいた内容および個人情報 は適切に管理し、相談対応以外の目的で使用することはありません。また、ご相談や調査へのご協力を理由として、選考・採否その他において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

【採用ハラスメント相談窓口】：〈recruit-soudan@asaka.co.jp〉

私たちは、求職者一人ひとりの意思と選択を尊重し、納得感のある就職活動を最後まで支援していきます。